

IDEC/Cadre de santé en SPASAD

DESCRIPTIF DE L'ÉTABLISSEMENT

La Fondation AULAGNIER est un établissement public médico-social autonome.

Plusieurs autorisations d'activités sont exercées par la Fondation AULAGNIER :

- 160 places d'EHPAD dont 14 lits d'Unité d'Hébergement Renforcée et 14 places de PASA
- 107 places de Service de Soins Infirmiers à Domicile :
 - o dont 10 places réservées à des personnes de moins de 60 ans porteuses d'un handicap
 - o dont 30 places identifiées SPASAD
- 30 places d'accueil de jour orientées vers l'accompagnement de personnes atteintes de la maladie d'ALZHEIMER ou de maladies neuro dégénératives,
- Une plateforme d'accompagnement et de répit à destination des aidants

De plus, la Fondation AULAGNIER fait partie du Groupement de Coopération Social et Médico-Social PASAPAH regroupant 10 établissements publics autonomes du département des Hauts de Seine. Ce groupement représente une capacité de 1200 lits d'EHPAD.

Dans le cadre d'un appel à candidature remporté par la Fondation AULAGNIER, cette dernière doit développer l'activité SPASAD pour 40 places sur la commune d'ASNIERES. Ce SPASAD est créé sur la base d'une coopération avec un service d'aides à domicile (SAAD): L'Association Gérontologique d'Asnières et de Bois-Colombes : AGABC. En effet, il s'agit de proposer aux bénéficiaires des interventions coordonnées entre le SSIAD et le SAAD. Pour cela, le SPASAD dispose du financement d'un temps de coordination.

Dans ce cadre l'établissement recherche un IDEC/Cadre de santé SPASAD pour développer ce projet.

I – Missions et Activités principales

1) Mise en œuvre du projet de service – de la démarche qualité et organisation des tâches liées :

- Gestion de la démarche qualité de l'ensemble du service (SSIAD et SPASAD) : évaluation interne et externe
- Informatisation des dossiers patients et suivi du déploiement
- Déploiement de la télégestion sur l'ensemble du service
- Entretien des relations extérieures sur les activités SSIAD et SPASAD : CLIC- Coordination gérontologique – MAIA
- Développement et organisation du travail avec les médecins libéraux
- Développement d'une culture professionnelle commune au SSIAD et SAAD
- Proposition des actions de formation des personnels du service

2) Accompagnement des personnes bénéficiaires :

- Instruction et gestion des dossiers : évaluation – co-construction du plan d'intervention – réévaluation...
- Accompagnement de l'usager dans l'élaboration des dossiers de demande d'aide et recherche de financements
- Rédaction du contrat individuel de prise en charge,
- Gestion des tournées SPASAD,
- Accompagnement des aidants et conseil d'orientation

3) En collaboration avec l'IDEC SSIAD :

- Encadrement d'une équipe AS et IDE : recrutement, accompagnement intégration et évaluation, contrôle de l'activité, gestion de l'équipe
- La gestion administrative de l'activité (tenue et suivi de tableaux de bord de coûts de fonctionnement et d'activité, extractions d'indicateurs,...) et l'organisation au quotidien de la mise à disposition de moyens (gestion du matériel, mobilier, fournitures...)

III – Identification du poste

a) Liaisons hiérarchiques

Directeur d'Etablissement
Directeur Adjoint

b) Liaisons fonctionnelles fréquentes

Médecin Coordonnateur EHPAD de la Fondation Aulagnier – Autres cadres des services médico-sociaux
l'établissement – IDEC SSIAD

c) Liaisons fonctionnelles régulières

Personnel soignant
Cadres de l'établissement
Professionnels libéraux

d) Lieu, horaires et astreintes

Cadre horaire : forfait cadre (39h00 à 44h00)
25 jours de Congés Annuels – 19 Jours de R.T.T

e) Conditions d'accès au poste

Contractuel de droit public – poste à pourvoir en CDI

IV – Diplômes et/ou formations

- Titulaire du diplôme d'État d'Infirmier ou filière rééducation
- Titulaire d'un diplôme de niveau 1 obtenu (CAFDES ou équivalent) et/ou de niveau II minimum obtenu (CAFERUIS), vous justifiez d'une expérience significative continue (6 ans et +) prioritairement dans le secteur de l'aide et du soin à domicile ou Diplôme Universitaire ou une qualification liée aux fonctions d'encadrement et/ou de gestion des organisations sanitaires et sociales

V –Compétences et qualités requises

Savoir faire

- Sait se situer au sein d'une équipe pluridisciplinaire (analyser, synthétiser, déléguer, transmettre),
- Planifie et organise son temps dans le cadre du travail d'équipe,
- Évalue la qualité des pratiques et les résultats des soins infirmiers,
- Se situe en tant que leader positif d'une équipe,
- Conserve une distance fonctionnelle,
- Possède et développe la capacité à l'écoute personnalisée, l'observation, la communication verbale et non verbale, le conseil, le soutien, l'information du résident et de sa famille,
- Participe à l'accompagnement des personnes accueillies, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.

Connaissances associées

Soins infirmiers	Connaissances approfondies
Communication et relation d'aide	Connaissances détaillées
Outils et méthodes d'analyse de situation	Connaissances détaillées
Méthodes de recherche en soins	Connaissances détaillées
Exercice du métier	Connaissances détaillées
Droit et information des personnes âgées dépendantes	Connaissances générales
Ethique et valeurs	Connaissances générales
Gestion du stress	Connaissances générales
Gestes et postures-manutention	Connaissances générales